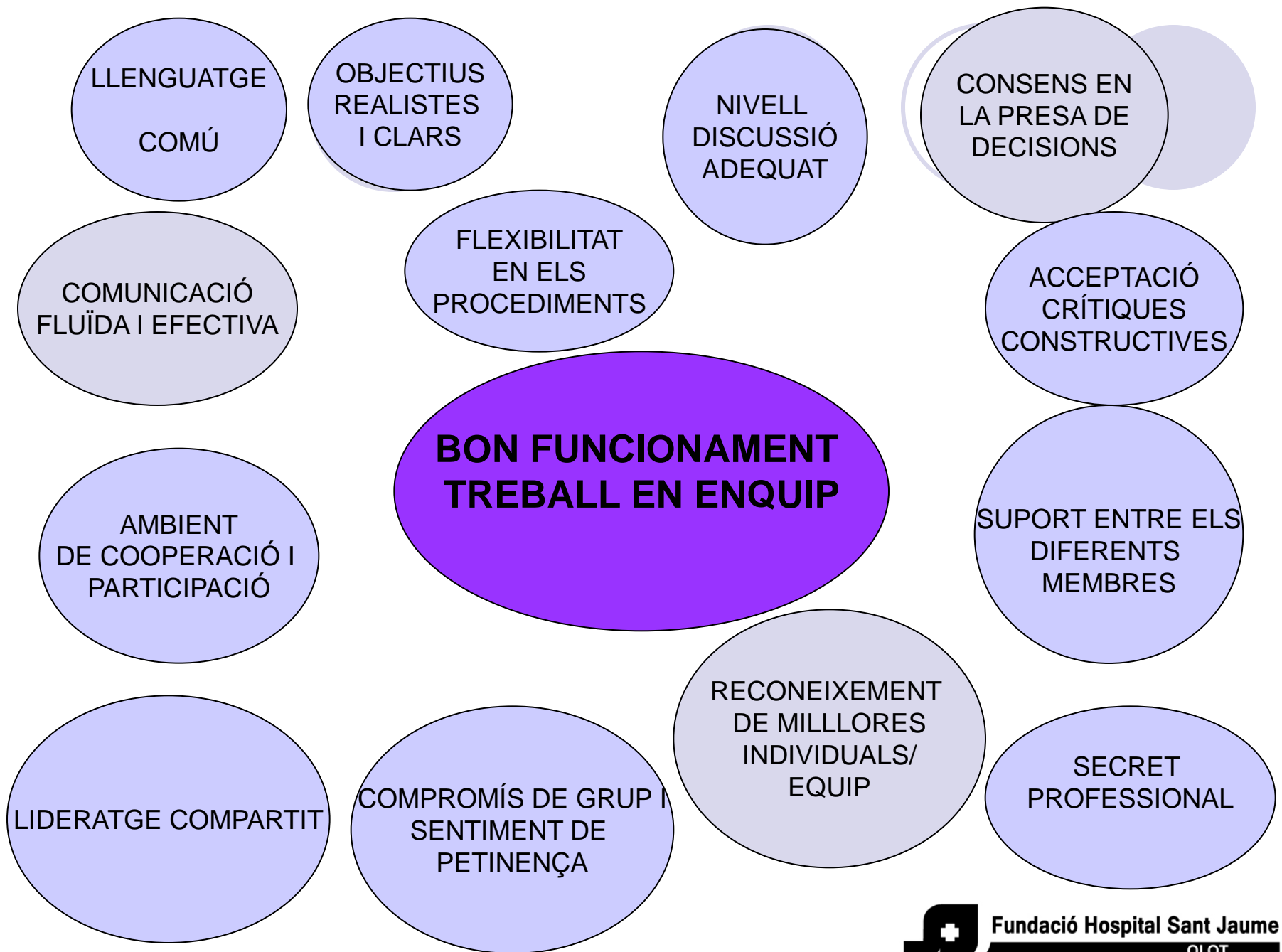


DEFINICIONS DEL TREBALL EN EQUIP

Conjunt de professionals diferenciats, que **treballen per un objecte comú** i igualats en el moment d'efectuar les seves aportacions , però diferenciats en el tipus d'informació que aporten i en el tipus d'intervenció que poden fer.

Actuació conjunta i coordinada de tots els professionals que intervenen, amb la finalitat de poder tenir una **visió global** dels usuaris i evitar la parcialitat de cada disciplina, i d'aquesta manera oferir una **atenció integral**.

L' equip és més que la suma dels diferents components que el configuren, per tant, el podem considerar un sistema amb **identitat pròpia**.



COM TREBALLEM

- La coordinació de l'equip es realitza mitjançant les reunions interdisciplinars, d'on surt un pla d'acció consensuat per tots els membres que configuren l'equip (PIAI).
- Treball en equip és també la tasca col·lectiva que fan tots els membres en els processos del centre.
- Ex. Fer una bona acollida és una estratègia de l'equip, per arribar a un objectiu comú a tots: una bona adaptació al centre.

PER QUI ESTÀ FORMAT L'EQUIP INTERDISCIPLINAR EN EL CENTRE RESIDENCIAL ?

Metge/sa

Treball.
Social

Auxiliar de
Clínica /
Gerocultores

Responsable
Higiènic
Sanitari i
Infermeria

Educado
r Social

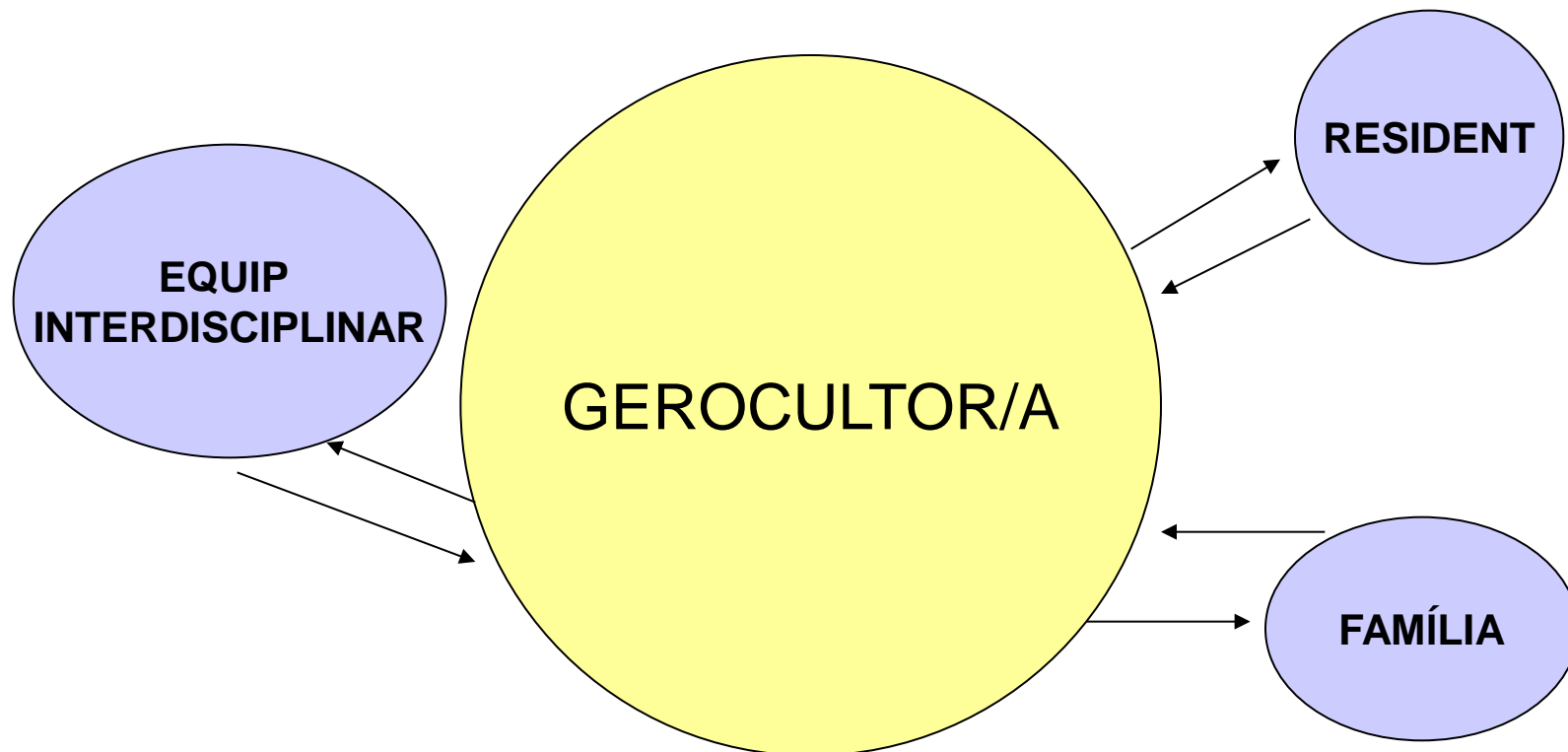
Fisioteràpia

Psicòleg

Terapeuta
Ocupacional



QUIN ÉS EL PAPER DEL GEROCULTOR/A?



EI/la GEROCULTOR/A COM A PROFESSIONAL CLAU EN L'EQUIP

PER QUÈ?

- És qui passa **més temps** amb el resident
- És qui **té més informació** del resident i fins hi tot de la seva família (contacte directe)
- És qui pot **generar una relació de confiança**
- És qui **detecta** diferents situacions (mancances, incidències, potencialitats...)
- És qui **deriva la resta** de professionals de l'equip

EL VOSTRE PROPI EQUIP

- El del gerocultor/a ha de tenir **més pes a l'equip interdisciplinar**.
- Més **autonomia** i capacitat de **prendre decisions**.

I COM ACONSEGUIR-HO?

- Únicament treballant conjuntament com a col·lectiu us portarà a aconseguir l'objectiu que busqueu (**coordinació**).
- És molt important que les vostres intervencions amb els residents siguin consensuades dins el vostre col·lectiu però sobretot que aquestes tinguin una **continuïtat entre els torns**, i perdurabilitat en el temps i llavors plantejades a la resta de l'equip.
- Estem davant un **CANVI DE PARADIGMA**, és el vostre col·lectiu qui aporta molta informació a l'equip.

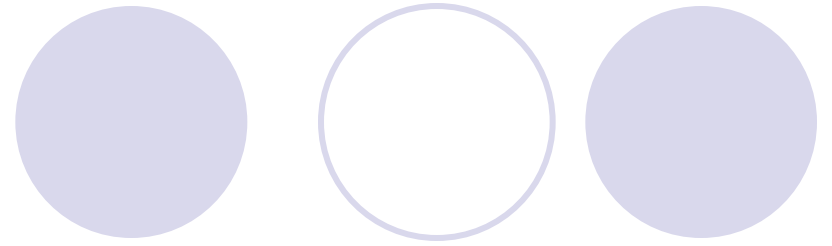
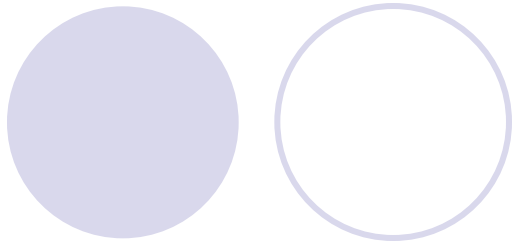
CAP A ON ANEM?

- Hi ha un canvi de model. Passem del **model assistencialista** al **model de drets** de les persones. Treballant l'autonomia , no la dependència. Anem cap al **model d'atenció centrada en la persona**.
- Això implica un **canvi del Treball en Equip**. Passa de ser **jeràrquic a lineal**.
- Es passa a tenir un **professional de referència** i aquest és el/la **gerocultor/a**.
- Els residents seran inclosos dins dels Plans d'atenció individual
- Cap a un **nou rol**, on els/les gerocultores proposaran quines han de ser les seves funcions



PER TANT... ELS CENTRES...

- Tots els centres haurien de fer **partícep** al gerocultor/a en les reunions interdisciplinars.
- Els/les gerocultors/es són professionals **actius** dins l'equip , no passius.
- Respecte i importància de la resta de professionals de l'equip cap a la figura del gerocultor/a.



GRÀCIES PER LA VOSTRA ATENCIÓ!!

